



دار الخدمات النقابية والعمالية (د)

الحائزة على جائزة الجمهورية الفرنسية لحقوق الإنسان لعام 1999

بحث

(https://webtoonunf6/TUWScenter)

اتصل بنا (content/%D8%A7%D8%AA%D8%B5%D9%84-%D8%A8%D9%86%D8%A7/)

عن الدار (content/%D8%B9%D9%86-%D8%A7%D9%84%D8%AF%D8%A7%D8%B1/)

الرئيسية (د) | بيانات صحفية (press-releases) | أخبار (news) | مقالات (articles) | تقارير (reports) | فعاليات (events)

English (/en)

تقرير عن الانعقاد الثاني للمؤتمر الدائم للمرأة العاملة (الفرص.. التحديات) 19-20 ديسمبر 2014

الثلاثاء، ديسمبر 23، 2014 - 16:50

- برنامج المؤتمر الدائم للمرأة العاملة (/D8%A8%D8%B1%D8%A7%D9%85%D8%AC%D8%A8%D8%B1%D9%86%D8%A7%D9%85%D8%AC-%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%A4%D8%AA%D9%85%D8%B1-%D8%A7%D9%84%D8%AF%D8%A7%D8%A6%D9%85-%D9%84%D9%84%D9%85%D8%B1%D8%A3%D8%A9-%D8%A7%D9%84%D8%B9%D8%A7%D9%85%D9%84%D8%A9%C2%A0)

دار الخدمات النقابية و
العمالية

المؤتمر الدائم للمرأة العاملة

الإنعقاد الثاني للمؤتمر الدائم للمرأة العاملة
الفرص.. التحديات

في إطار أنشطة "المؤتمر الدائم للمرأة العاملة" نظمت دار الخدمات النقابية والعمالية المؤتمر السنوي الثاني للمؤتمر الدائم "بفندق سفير" حيث دارت فاعلياته على مدار

يومي 19 / 20 / 12 / 2014 حيث تم عرض ومناقشة تقرير نشاط المؤتمر خلال العام المنصرم .. وما قابل عضواته من " فرص وتحديات " خلال العمل من أجل تطوير وتقوية القطاع النسوي العمالي وتحسين شروط العمل به ، لدعم اليات أكثر ديمقراطية حيث يتبنى المؤتمر الدائم للمرأة العاملة في إطار هذا المفهوم منهجية عمل تركز على تمكين النساء العاملات إجتماعيا وإقتصاديا وسياسيا، وذلك بهدف تنظيمهن للدفاع عن حقوقهن ومصالحهن من خلال برنامج عمل يخطط وينفذ من قبل عضواته لتحقيق الأهداف التي أسس من أجلها .

حيث شارك في فعاليات المؤتمر عدد من النساء العاملات والقيادات النقابية والعمالية من محافظات (القاهرة ، الاسكندرية ، الغربية ، السويس ، قنا ، الشرقية ، بني سويف ، الدقهلية ، البحيرة ، أسوان ، الأقصر ، الجيزة ، المنوفية ، سوهاج) وقد تنوع الحضور ليعطي قطاعات العمل المختلفة ممثلة في (القطاع الحكومي والخاص وقطاع العمالة غير المنتظمة وقطاع الأعمال العام)، كما توزعت المشاركات واللاتي بلغ عددهن (110) مشاركة على (48) نقابة واتحاد نوعي، أبرزها نقابات التمريض والمعلمين والرائدات الريفيات والغزل والنسيج والبريد والضرائب العقارية ومكتبة الإسكندرية والمعاهد القومية المتخصصة والعاملين بالجامعات والعاملين بالنيابات والمحاكم والعلوم الصحية ومدربي التنمية البشرية والهندسة الإذاعية والعاملين بالمهن الزراعية والجامعة العمالية والتعليق والتدريب وطنطا للكتان.

http://www.ctuws.com/sites/default/files/styles/fancybox_full/public/photos/IMG_%D9%A2%D9%A0%D9%A1%D9%A6%D9%A0%D9%A3%D9%A1%D9%A7_%D9%A2%D9%A1%D9%A1%D9%A0%D9%A0%D9%A0.JPG2
(tok=osljw547

في إطار أنشطة "المؤتمر الدائم للمرأة العاملة"، نظمت دار الخدمات النقابية والعمالية المؤتمر السنوي الثاني للمؤتمر الدائم " بندق سفير " حيث دارت فاعلياته على مدار يومي 19 - 20 / 12 / 2014 حيث تم عرض ومناقشة تقرير نشاط المؤتمر خلال العام المنصرم .. وما قابل عضواته من " فرص وتحديات " خلال العمل من أجل تطوير وتقوية القطاع النسوي العمالي وتحسين شروط العمل به ، لدعم اليات أكثر ديمقراطية حيث يتبنى المؤتمر الدائم للمرأة العاملة في إطار هذا المفهوم منهجية عمل تركز على تمكين النساء العاملات إجتماعيا وإقتصاديا وسياسيا، وذلك بهدف تنظيمهن للدفاع عن حقوقهن ومصالحهن من خلال برنامج عمل يخطط وينفذ من قبل عضواته لتحقيق الأهداف التي أسس من أجلها .

حيث شارك في فعاليات المؤتمر عدد من النساء العاملات والقيادات النقابية والعمالية من محافظات (القاهرة ، الاسكندرية ، الغربية ، السويس ، قنا ، الشرقية ، بني سويف ، الدقهلية ، البحيرة ، أسوان ، الأقصر ، الجيزة ، المنوفية ، سوهاج) وقد تنوع الحضور ليعطي قطاعات العمل المختلفة ممثلة في (القطاع الحكومي والخاص وقطاع العمالة غير المنتظمة وقطاع الأعمال العام)، كما توزعت المشاركات واللاتي بلغ عددهن (110) مشاركة على (48) نقابة واتحاد نوعي، أبرزها نقابات التمريض والمعلمين والرائدات الريفيات والغزل والنسيج والبريد والضرائب العقارية ومكتبة الإسكندرية والمعاهد القومية المتخصصة والعاملين بالجامعات والعاملين بالنيابات والمحاكم والعلوم الصحية ومدربي التنمية البشرية والهندسة الإذاعية والعاملين بالمهن الزراعية والجامعة العمالية والتعليق والتدريب وطنطا للكتان.

شهد المؤتمر خلال اليومين ست جلسات عمل، بدأت بالجلسة الافتتاحية حيث شارك بها كل من (الدكتور/ أحمد حسن البرعي الوزير السابق للوقاية من الأمراض ووزارة التضامن الإجتماعي، وأستاذ القانون بجامعة القاهرة الدكتور/ هالة شكرالله رئيسة حزب الدستور، والأستاذ كمال عباس المنسق العام لدار الخدمات، وعضو المجلس القومي لحقوق الإنسان، والأستاذ جورج إسحاق عضو المجلس القومي لحقوق الإنسان، وذلك من منطلق إهتمامهم الشديد بالقضايا العمالية والنقابية وفي القلب منها قضايا المرأة العاملة .

قام أ/ كمال بإفتتاح أعمال المؤتمر مرحبا بالحضور وموضحا لفكرة ومضمون المؤتمر الدائم شارحا الدوافع والحاجة الملحة التي أسس من أجلها مؤتمرا دائما للمرأة العاملة يطرح على نفسه مهمات وأولويات عمل تخصص المرأة العاملة المصرية وتضع هذه الأولويات أمام صانع القرار مع ضرورة تنمية قدرات المرأة العاملة المصرية من أجل القيام بهذا الدور والحاجة الملحة للقيام بدور أساسي في تعديل أوضاعها الاقتصادية والاجتماعية وضرورة أن تكون شريكا أساسيا في المجتمع.. كما تناولت د/ هالة شكرالله تصوراتها للمرحلة المقبلة متنية على فكرة المؤتمر ومشيرة إلى الحاجة الماسة والملحة لهذا المؤتمر الذي يجب أن يكون منبرا للمرأة العاملة المصرية، كما أشارت من خلال كلمتها إلى ضرورة بذل أقصى جهد ممكن لتطوير العمل من

خلال المؤتمر لتمكين المرأة العاملة المصرية ودعم مشاركتها بأكبر قدر ممكن من الفاعلية ووضعها كشرىك أساسي في عملية صنع واتخاذ القرار في المجتمع كله وفي القلب منه المجتمع النقابي الذي لعبت فيه المرأة المصرية دورا كبيرا خلال الأعوام الأخيرة، ومساهمتهما بفاعلية كبيرة في تأسيس وإنشاء النقابات المستقلة، كما أشارت إلى ضرورة أن تؤمن المرأة العاملة المصرية بقدرة التغييرات التي تحل بها في المجتمع من خلال مجموعة من الفروض المناقشة أمامها لإحداث هذه التغييرات المطلوبة .

كذلك تناول د/ أحمد حسن البرعي في كلمته أهمية دور النقابات المستقلة لجميع العمال ودور العمل النقابي في مساندة الحركة العمالية وتقويتها وطرح قضاياها على المجتمع بأكمله كذلك أهمية قانون الحريات النقابية للعمال/ات وضرورة النضال من أجل إقراره .

كما تناولت الجلسة الثانية عرض د/ أمل لتقرير نشاط المؤتمر على مدار عام حيث تم عرض تحليلي لأششطة المؤتمر من خلال " الفرص والتحديات" في العمل التي قابلت فريق عمل المؤتمر وكيف تم التغلب عليها .

كذلك تناولت الجلسة الثالثة المرأة العاملة بين واقع تشريعي ومجتمع تمييزي حيث ترأست الجلسة الدكتورة هويدا عدلي، وقامت بتقديم الواقع التشريعي للمرأة العاملة الأستاذة رحمة رفعت بكل ما فيه من تناقضات وإشكاليات، كما عرضت أ/ عزه كامل صور لأشكال التمييز الواقع على المرأة بشكل عام في المجتمع المصري وما يترتب على هذا التمييز من آثار إجتماعية وإقتصادية وسياسية .

كما قدم الأستاذ جورج إسحاق كلمة ترحيب بالمرأة العاملة وأثر مشاركتها ودورها على المجتمع بشكل عام .

وانتهت فاعليات اليوم الأول بعرض لفيلم تسجيلي عن دور المرأة العاملة وما تتعرض له من صعوبات داخل الأسرة والمجتمع .

واستمرارا لفاعليات المؤتمر تناول اليوم الثاني ثلاث جلسات حيث تناولت الجلسة الأولى "ماذا تريد المرأة العاملة" قامت بتقديمه عضوات المؤتمر الدائم من خلال عرض لتجارب وتحديات ونجاحات أربع تجارب بمحافظات أربعة القاهرة والاسكندرية والغربية وقنا " حيث ترأست الجلسة أ/ منى فوزي وقامت بتجاربهن كل من الأستاذة "منى حبيب / سوسن عمران / زينب فؤاد"، وفي إطار هذه التجارب النقابية والعمالية جاءت الجلسة الثانية لتتناول طرح قضايا المرأة العاملة من خلال مجموعات عمل تطرح أهم وأولويات هذه القضايا للمعمل عليها خلال عام (2015) من خلال خطة عمل محددة تناولت أهم القضايا واليات التنفيذ بكل محافظة. حيث أختتم اليوم الثاني بالجلسة الثالثة بعرض لمجموعات العمل لمقترحات خطة العمل ثم عرض نهائي ملخص بلورة لأهم قضايا المرأة العاملة داخل كل قطاع من القطاعات الممثلة ووضع إستراتيجية عمل متكاملة الأبعاد "تنظيمية وتشريعية واجتماعية" ليتم العمل من خلالها على مدار العام القادم، حيث جاءت طبقا لتحقيق إستراتيجية العمل بالمؤتمر الدائم على النحو التالي:

أولاً : الدعم والمساندة:

• وذلك من خلال توسيع دائرة العمل بالمؤتمر الدائم للمرأة وأشكال تنظيم العمل اليومي بين جميع العضوات لتشمل جميع محافظات جمهورية مصر العربية حيث تشمل جميع القطاعات العمالية وتشترك في إطار هذه المنهجية للعمل مع جميع المبادرات والكيانات النسوية والحقوقية والنقابية والحزبية للعمل على صياغة رؤية مشتركة ودعم اليات تمكين النساء العاملات من أجل المشاركة الفعالة داخل المؤتمر الدائم للمرأة العاملة .

ثانياً : تطوير التشريعات والقوانين:

• وذلك من خلال حملات ضغط من أجل تطوير وتحسين التشريعات الإجتماعية والقانونية وتفعيل ما هو قائم من قوانين لا تجد طريقها إلى التطبيق في أرض الواقع لمواجهة ثقافة التيارات الرجعية التي تشكل عائقا أمام إخراطهن في العمل أو التنظيمات.

ثالثاً : التمييز والتمييز على المرأة العاملة:

• مواجهة كافة أشكال التمييز والعنف الواقع على المرأة العاملة داخل العمل وخارجه حيث جاء التمييز ضد المرأة العاملة على رأس أولويات القضايا التي تتعرض لها العاملات والتي تتعلق بالواقع المجتمعي بنقائه وعاداته وتقاليده وقوانينه .

.. أخيراً إذ نؤكد على أن تحقيق العدالة الاجتماعية بين الجميع (نساءً ورجالاً) هي الخطوة الأولى لتحقيق المساواة في المجتمع، حيث كلما تأكدت قيمة المساواة في المجتمع وانعكست على القوانين المنظمة للعمل وكذلك السياسات والممارسات ذات الصلة، كلما سار المجتمع خطوات نحو الأمام في انجاز العدالة الاجتماعية وتكافؤ الفرص والتنمية والعكس صحيح.

[شاهد الفيديو](#)



(http://www.ctuws.com/sites/default/files/styles/fancybox_full/public/photos/DSC_6702.jpg?itok=CSv5-_aX)



(http://www.ctuws.com/sites/default/files/styles/fancybox_full/public/photos/DSC_6814.jpg?itok=myKiRH5V)





(http://www.cnuws.com/sites/default/files/styles/fancybox_full/public/photos/DSC_7063.jpg?itok=kM7UmFfi)



دار الخدمات النقابية والعمالية (2)





http://www.ctuws.com/sites/default/files/styles/fancybox_full/public/photos/DSC_6801_0.jpg?itok=qca0BDKJ





(http://www.ctuws.com/sites/default/files/styles/fancybox_full/public/photos/DSC_6785.jpg?itok=h1q6gfNv)